

Målgrupper:

4 samverkanskommuner: Karlshamn, Bjuv, Hässleholm och Landskrona.

350 chefer och anställda på 155 arbetsplatser inom privat och offentlig sektor i ovanstående kommuner och i Kävlinge.

Syfte:

Att skapa bra arbetsplatser med en god psykosocial arbetsmiljö som innebär ett tillåtande arbetsklimat, goda attityder och värderingar där man inte accepterar att någon är utanför ger arbetsglädje, lägre sjuktal och bättre konkurrenskraft. Det tidigare utarbetade och framgångsrika Arbetsplatsambassadörskonceptet innebär just dessa effekter, dessutom stärker det viljan hos många företag att ta ett större samhällsansvar genom att öppna dörrarna för människor i utanförskap.

Vi ska:

1. Utveckla ambassadörskonceptet mot nya målgrupper. Sprida det till Karlshamns, Bjuv, Hässleholms kommuner samt Landskrona stad. Utbilda 120 ambassadörer på olika arbetsplatser i privat och offentlig sektor i dessa 4 kommuner.
2. Utbilda chefer och ambassadörer på 23 befintliga ambassadörsföretag i Kävlinge.
3. Utbilda hela personalstyrkan på 6 arbetsplatser i Kävlinge (Exempelföretag) i delar av ambassadörsutbildningen.
4. Skapa och utveckla 1-2 företagarringar i Kävlinge för samverkan inom bl.a. rehabilitering, rekrytering, kompetensutveckling eller inom andra områden där synergieffekter och vinster kan finnas.

För att skapa tillträde till arbetsmarknaden för alla grupper och individer krävs attitydförändringar hos både chefer, anställda och långtidsarbetslösa/-sjukskrivna.

- **Mål:** Öka kunskapen om mångfald, tillgänglighet och jämställdhet på minst 100 arbetsplatser i 4 kommuner. **Vinst:** en öppnare och mer tillåtande arbetsmarknad.
- **Mål:** Öka tillgången till arbetsplatser för praktik/arbetsprövning och anställning med ca 80-100 arbetsplatser i 4 kommuner. **Vinst:** snabbare praktikanskaffning, rätt praktikplats utifrån individens behov, bättre dagligt stöd och ökad rörlighet för arbetssökande.
- **Mål:** Öka antalet Goda Arbetsplatser med totalt 80-100 arbetsplatser som alla genomför minst två personalrelaterade förbättringsåtgärder. **Vinst:** Ännu bättre intern psykosocial arbetsmiljö, ökad trivsel, delaktighet mm.
- **Mål:** Uppnå ännu bättre resultat på de 6 arbetsplatser i Kävlinge där hela arbetsstyrkan utbildats, s.k. Exempelföretag, jämfört med arbetsplatser med en ambassadör. **Vinst:** Låg sjukfrånvaro och/eller att arbetsplatsen genomför fler konkreta förbättringar av den interna psykosociala arbetsmiljön. Tidigare placering av långtidsarbetslösa/-sjukskrivna individer i praktik ger snabbare utveckling till jobbredo genom att hela arbetsplatsen är utbildad.
- **Mål:** 75% av företagen i företagarringen ser en god nytta med sitt deltagande och vill fortsätta samarbetet efter projektets avslutning.
- **Mål:** 75% av deltagarna har klättrat minst 2 steg i utvecklingstrappan eller nått steg 5 (jobbredo) medan 80% har gjort detsamma genom tidigare placering på praktik-/arbetsprövningsplats på Exempelföretag. **Vinst:** Individens välmående ökar och den genomsnittliga inskrivningstiden i projektet förkortas.
- **Mål:** 80% av deltagarna upplever att deras egna hinder för att få arbete har minskat och 80% anser att de fått rätt insatser och stöd. **Vinst:** Individerna står bättre rustade för den arbetsmarknad som finns.

Målgrupper i Kävlinge:

Ungdomar och unga vuxna mellan 18-34 år som är aktuella inom Arbetsförmedlingen och/eller Socialtjänsten.

Personer med tidsbegränsad sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Totalt 130 personer.

Syfte:

Kävlinge Lärcentrum har under 15 år arbetat på uppdrag av AF, FK och Socialtjänsten med långtidsarbetslösa/-sjukskrivna människor, med mycket gott resultat (70-75% till arbete). Det är de återstående 25-30% som vi inte lyckats med, och som även under högkonjunktur finns kvar i utanförskap då de normala arbetsmarknadsprogrammen inte räcker till, som är vår målgrupp i detta projekt. En målgrupp som kräver mer stöd, rätt daglig handledning och framför allt rätt praktikplats för att på sikt få tillträde till arbetslivet och bli inkluderade i arbetsgemenskapen.

Vi ska:

1. Genom fördjupad kartläggning, individualiserad och mer frekvent coachning samt tillgång till Ambassadörs- och Exempelföretag stödda människor till dess de når egen försörjning och/eller kan delta i ordinarie arbetsmarknadsprogram.
2. Prova om tidigare placering på praktik-/arbetsprövningsplats inom Exempelföretag medför att processen till steg 5 i utvecklingstrappan (jobbredo) förkortas.
3. Utveckla samverkan och höja kunskapsnivån i den befintliga samverkansgruppen i Kävlinge genom att inkludera viktiga aktörer såsom primärvården och individens övriga kontaktytor.
4. Utveckla metod- och processarbetet och höja kunskapen genom samverkan och idéutbyte med kommunerna Karlshamn, Bjuv, Eslöv, Hässleholm samt Landskrona stad som alla arbetar med långtidsarbetslösa/-sjukskrivna människor i sin dagliga verksamhet.