

Bestämmelser om ekonomiska
förmåner till förtroendevalda och
ledamöter i kommunala bolag -
Antagande
Ärende 5
KS 2018/454

Kommunstyrelsen

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och ledamöter i kommunala bolag

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och ledamöter i kommunala bolag antas enligt bilaga.

Ärendebeskrivning

Inför den kommande mandatperioden har en översyn gjorts av bestämmelserna för arvoden och ersättningar till förtroendevalda. Förmåner för ledamöter i kommunala bolag har infogats.

Beslutsunderlag

- Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och ledamöter i Kommunala bolag

Kommunkansliet

Elektroniskt godkänd av:

Mats Svedberg, kanslichef, 2018-11-14

Mikael Persson, kommundirektör, 2018-11-14

Beslutet ska skickas till

För kännedom

KKB

För verkställighet

Kommunfullmäktige sedan nämndenheten

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda och ledamöter i Kommunala bolag

Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda och ledamöter i kommunala bolag som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

Förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid gäller endast 8 § samt 14-15 §§.

För presidieledamöter gäller begränsningar enligt 8 och 13 §§.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

2 §

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 11-12 §§

- sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndsutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden
- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- protokolljustering
- konferens, informationsmöte, studiebesök, förrättning, studieresa, kurs och liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- besiktning eller inspektion
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag. Vid medverkan i förvaltningsrevision skall varje projekt och dess omfattning beslutas av revisionen samfällt

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsförtjänst

3 §

Förtroendevalda, med de begränsningar som framgår i dessa bestämmelser och som styrker att en arbetsförtjänst förlorats har rätt till ersättning.

För förtroendevald med anställning grundas ersättningens storlek på intyg från arbetsgivaren om den anställdes månadsinkomst.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår enligt följande schablon:

Styrkt månadsinkomst = Ersättning/tim
165

- Ersättning kan utgå med max 400 kr/tim och för högst 8 tim/dag
- Ersättning för restid från arbetet till sammanträdet eller vice versa utgår med skäligt belopp, dock maximeras restiden till 1 tim i vardera riktning
- Krav på ersättning för förlorad arbetsförtjänst skall styrkas av den förtroendevalde på därför avsedd blankett
- Den förtroendevalde skall på begäran kunna visa arbetsgivarens intyg på avdrag för arbetsförtjänst
- Den förtroendevalde skall årligen i januari, vid inkomständring samt på begäran av kommunkansliet lämna inkomstuppgift.

För förtroendevald som inte har något anställningsförhållande, men driver aktiv verksamhet som ger arbetsinkomst, ska ersättningen grundas på en schablonberäknad årsinkomst om 192 000 kr (16 000 kr per månad). För ersättning över denna schablonnivå krävs att den förtroendevalde lämnar särskilt underlag som styrker förlusten. Beslut om högre ersättning fattas av kommunfullmäktiges presidium. Begärd ersättning enligt schablon kan ej ökas retroaktivt

Förlorad pensionsförmån

4 §

Förtroendevalda har rätt till en schablonersättning för förlorad pensionsförmån.

- Ersättning för förlorad pensionsförmån utgår med det belopp SKL rekommenderar f.n. 4,5% på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Förlorad semesterförmån

5 §

Förtroendevalda har rätt till en schablonersättning för förlorad semesterförmån f.n. 1,175 %.

3 (8)

Särskilda arbetsförhållanden m m

6 §

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar även nödvändig ledighet för förtroendevalda med särskilda arbetsförhållanden, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

7 §

Förtroendevalda och ledamöter i kommunala bolag har rätt till traktamente i enlighet med Skatteverkets bestämmelser.

Förtroendevalda och ledamöter i kommunala bolag har rätt till reseersättning till och från ett sammanträde, förrättning enligt samma nivå som anställda i Kävlings kommun.

Arvoden m.m.

Kommunalrådsarvode

8 §

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till kommunalrådsarvode med belopp, enligt bilaga.

Arvodesnivån för kommunstyrelsens ordförande räknas upp, i samband med lokala förhandlingar, motsvarande den genomsnittliga procentuella ökningen för kommunens chefstjänstemän. Övriga fasta arvoden är satta i procentuellt förhållande till kommunstyrelsens ordförande och räknas således upp samtidigt.

Ordförande och 3:e vice ordförande i kommunstyrelsen erhåller fast arvode för sitt uppdrag. Arvodet omfattar samtliga uppgifter för kommunen.

Kommunalrådsarvoderade förtroendevalda har rätt till betald ledighet i en utsträckning som motsvarar de kommunala tjänstemannagrupperna. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För kommunalrådsarvoderad förtroendevald, som på grund av sjukdom eller på annat sätt är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under en tid som överstiger en månad, skall arvodet reduceras i motsvarande mån.

Om kommunalrådsarvoderad förtroendeman, som ska avsätta hela sina arbetstid åt uppdrag för kommunen erhåller ersättning för möten från regionalt uppdrag ska avdrag för denna tid dras av från det fasta arvodet.

Vid ledighet från uppdraget för regionalt arvorderat uppdrag ska anmälan om frånvaro rapporteras och löneavdrag göras från det kommunala arvodet.

Årsarvode

9 §

Årsarvoden utgår till de kommunalt förtroendevalda som anges i bilaga.

Uppräkning av årsarvodet sker enligt samma beräkning som för kommunstyrelsens ordförande.

Avgår förtroendevald med årsarvode, fördelas arvodet mellan avgående och den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en innehaft uppdraget.

Vid ledighet från uppdraget för regionalt arvorderat uppdrag ska anmälan om frånvaro rapporteras och löneavdrag göras från det kommunala arvodet.

Förtroendevald med årsarvode har rätt till kompensation för förlorad pensionsförmån med det belopp SKL rekommenderar (f.n. 4,5%). Ersättningen beräknas utifrån styrkt intyg från arbetsgivaren, dock maximalt motsvarande det %-tal den kommunala ersättningen omfattar

5 (8)

Partiföreträdare

10 §

För de partier som inte har plats i kommunstyrelsens presidium utgår partiföreträdararvode till utsedd partiföreträdare.

Partiföreträdare skall utses av partiernas respektive styrelse och anmälas till kommunkansliet.

Partiföreträdarna erhåller fast ersättning för sitt uppdrag enligt bilaga.

Arvodet omfattar partiföreträdarnas

- Deltagande vid partiföreträdarträffar
- Deltagande vid föredragning av sektorschef eller den tjänsteman denne utser
- Deltagande vid sammanträde eller förrättning som nämndsordförande kallar till
- Deltagande vid sammanträde eller förrättning som kommunstyrelsens ordförande kallar till
- Tid för planerat besök i verksamhet eller på förvaltning

Arvode för sammanträden m m

11 §

Tjänstgörande förtroendevalda, med de undantag som nämns i detta reglemente, har rätt till ersättning med 800 kronor per sammanträde eller förrättning dock maximalt för två sammanträden per dag. För icke tjänstgörande, närvarande, ersättare utgår samma ersättning. Förtroendevald kan begära att eget arvode ej ska betalas ut. Sådan begäran ska inlämnas skriftligt till kommunkansliet och godkännas av kommunfullmäktiges presidium. Från och med år 2020 sker en årlig justering av arvodet kopplad till prisbasbeloppets utveckling.

Protokolljustering

12 §

Utsedd protokolljusterare erhåller ersättning med 150 kronor för justering av nämndens protokoll.

Arvoden och ersättningar till ordförande, 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande och 3:e vice ordförande

13 §

Ordförande:

Ordförande i nämnd erhåller fast årsarvode för sitt uppdrag. Arvodet omfattar samtliga uppgifter som har med den egna nämndens verksamhet att göra, med följande förtydliganden:

- För kurser, konferenser och externa uppdrag som omfattar mer än en dag utgår från och med 2:a dagen arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

6 (8)

- Budgetmöten med kommunstyrelsen, möten med kommunstyrelsens presidium och presidiekonferensen med kommunstyrelsen (dag 1) ingår i arvodet.

Ordförande skall inom ramen för sitt arvode avsätta erforderlig tid på förvaltningen.

För ordförande i övriga nämnder och kommunfullmäktige utgår ersättning enligt p 1:e och 2:e vice ordf – nämnd nedan.

1:e vice ordförande och 2:e vice ordförande kommunstyrelsen

Fast arvode utgår för uppdraget. Arvodet omfattar den totala ersättningen för deltagande i kommunstyrelsens sammanträden, ordinarie beredningar, representation, kurser, konferenser, externa uppdrag samt deltagande i förhandlingsdelegationen. För kurser, konferenser, externa uppdrag som omfattar mer än en dag i utgår från och med andra dagen arvode och förlorad arbetsförtjänst.

Inom uppdraget skall uppgifter enligt separat arbetsbeskrivning utföras. Kommunstyrelsens ordförande beslutar om uppdragsbeskrivningen.

1:e och 2:e vice ordförande – nämnd (även KF)

Vice ordförandena erhåller fast arvode för sitt uppdrag. I det fasta arvodet ingår arvode för ordinarie nämndssammanträden och beredningar. Därutöver utgår arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för övriga sammanträden och förrättningar m.m.

Jourtjänstgöring – arbetsliv-och fritidsnämnden

Jourtjänstgöring åligger normalt ordföranden. Såsom ersättare för ordföranden väljs i första hand någon av v ordf och i andra hand övriga förtroendevalda Arvode för uppdraget utgår med 120 kronor/tjänstgöringsdygn.

Ersättning – kommunrevision

Kommunrevisionen erhåller fast arvode för sina revisorsuppdrag enligt bilaga. Därutöver erhålles arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för nämndens sammanträden enligt §§ 7, 11 och 12 ovan

Ersättning – ledamöter kommunala bolag

Ledamöter erhåller fast arvode enligt bilaga. Därutöver erhålles arvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst för sammanträden enligt §§ 7, 11 och 12 ovan. Ersättare erhåller arvode enligt §§7, 11.

7 (8)

Utskott/råd

För kommunstyrelseledamot/ersättare som ingår i utskott, råd eller beredning utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst och förrättningsarvode (gäller ej om överenskommelse om fast ersättning träffats). Vid inrättande av nytt råd eller utskott skall samtidigt beslut om arvodering fattas.

Kommunalråd

14 §

Om kommunalråds arbetsuppgifter finns stadgat i kommunstyrelsens reglemente. För vice ordförandena i kommunstyrelsen finns speciellt upprättad arbetsbeskrivning.

Uppgifter för nämndsordförande definieras i respektive reglemente

Kommunal pension

15 §

För kommunalrådsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet. Samordning ska ske när inkomst av tjänst överstiger 5 basbelopp.

Kommunal pension kan utgå först från det år den förtroendevalde fyller 60 år.

Årsarvode till ordförande och vice ordförande i styrelser och nämnder

	Ordf	1:e v ordf	2:e v ordf	3:e v ordf
Kommunstyrelsen	1 132 572 Kr	30% ordf	30% ordf	80% ordf
Kommunfullmäktige	10% ks ordf	20% ordf	20% ordf	
Arbetsliv- och fritidsnämnd	35% ks ordf	20% ordf	20% ordf	
Utbildningsnämnden	35% ks ordf	20% ordf	20% ordf	
Omsorgsnämnd	35% ks ordf	20% ordf	20% ordf	
Bygg- och miljönämnden	35% ks ordf	20% ordf	20% ordf	
Revisionsnämnd, ordförande	6% ks ordf			
Revisionsnämnd, revisor	3% ks ordf			
Valnämnd, valår	2% ks ordf			
Valnämnd, övriga år	1% ks ordf			
Valberedningsnämnd, valår	2% ks ordf			
Valberedningsn, övriga år	1% ks ordf			
Överförmyndarnämnd	4% ks ordf			
Partiföreträdare	8% ks ordf			
Kommunala bolag				
Ordförande	11 % av ks ordf			
Vice ordförande	30 % ordf			
Ledamot	10 % ordf			
Revisor	10 % ordf			