

Förskolechefen har ordet 4

2018/2019

100%
välkommen!

13 juni 2019

Hej vårdnadshavare till barn på Arvidsborgs förskola och Emyhills förskola!

Jag vill börja med att tacka för den 15 maj! Det är mycket värdefullt för oss att kunna ägna en hel dag åt vårt utvecklings- och förbättringsarbete. Denna dag inspirerade och utmanade David Edfelt oss kring lågaffektivt bemötande. Han fick oss att reflektera kring hur vi hanterar barns olika beteenden och varför vi valt just denna strategi. David förklarade även lågaffektivt bemötande och gav oss nya redskap så vi kan utvecklas och bli mer framgångsrika gällande barns beteende.

Våra fokusområde

Under läsåret har vi haft fokus på två områden: lärmiljöer och digitalisering. Ett av målen är att skapa miljöer som är inbjudande och innehållsrika och som välkomnar lek och kreativitet. Vi vill att miljöerna ska stärka barnens nyfikenhet att utforska och erövra nya kunskaper. Det är viktigt för oss att miljöerna ska utgå från de intressen och erfarenheter som finns i respektive barngrupp. Insatserna för att nå målen har varit flera och vi bedömer att måluppfyllelsen är god, men vi siktar på att nå ett ännu bättre resultat nästa läsår genom att ta in fler perspektiv i våra insatser.

Ett annat mål är att integrera digitalisering i vår utbildning. Vi vill att alla barn ska få möjlighet att vara digitala. Vi arbetar för att de digitala verktygen ska ge barnen nya perspektiv och nya möjligheter till lärande och utforskande. Barns digitalitet på förskolan skiljer sig åt mot hemmets vilket bl.a. kräver att vi ser till att barnen är producenter i sin digitalitet och inte konsumenter. Olika processer har medfört att vi har ett bra resultat, men vi anser att det finns mer att erbjuda barnen vilket gör att vi fortsätter arbeta mot målet även nästa läsår.

Enkät enskilda utvecklingssamtal

För en tid sedan publicerades en enkät på InfoMentor där du gavs möjlighet att vara delaktig i vårt utvecklingsarbete. Enkäten handlade om det enskilda utvecklingssamtalet gällande ditt barn och vi var nyfikna på hur du upplevt samtalet (form och innehåll). De svar som vi fick, har vi tagit stor hänsyn till när vi utvärderade och planerade för kommande samtal. Vi ser att flertalet är nöjda, men att vi behöver arbeta för att du ska känna dig mer delaktig. Tack för att du tog dig tid att besvara enkäten!

Kommungemensam enkät

För någon dag sedan stängde den kommungemensamma enkäten som du fått via InfoMentor. Svarsfrekvensen var väldigt låg, men vi kunde ändå utläsa vad som anses vara våra styrkor och utvecklingsområden. Resultatet visar att barnen trivs på förskolorna, att du får kontinuerlig information om utbildningen via InfoMentor samt att vi arbetar aktivt med digitala verktyg som en naturlig del i undervisningen. Men resultatet visar också att vi behöver utveckla informationen på InfoMentor så den beskriver på ett än mer tydligt sätt innehållet i vår utbildning samt att vi behöver öka din möjlighet till delaktighet och påverkan. Tack för att du tog dig tid att besvara enkäten!

Renovering Arvidsborg

Just nu pågår renovering av Saltkråkan. När miljöerna där är klara, har samtliga rum där barnen vistas renoverats och återstår gör då de rum som endast personalen använder. Detta arbete påbörjas under tidig höst. Renoveringen beräknas vara helt klar vid årsskiftet.

Vad händer nästa läsår?

I sommar börjar den nya läroplan, Lpfö 18 att gälla. Vi har redan inlett arbetet med att implementera denna, men det kommer att intensifieras under hösten. Läsårets kompetensutvecklingsinsatser kommer att riktas mot digitalisering (Erika Kyrk-Seger), våra lärmiljöer (Linda Linder och David Edfelt), undervisning i förskolan (Ann S. Pihlblad) samt

språkutveckling och språklig sårbarhet (Catarina Sjöberg). Vi avslutar vårt deltagande i Läslyftet för förskolan som Skolverket arrangerar. Istället kommer vi att arbeta med SPSMs (specialpedagogiska skolmyndigheten) värderingsverktyg för tillgänglig utbildning. Materialet tillsammans med handledning av specialpedagogerna i vårt Förskoleteam kommer att ge oss stöd i att utveckla lärmiljön. Vi kommer också att läsa boken *"Tydliggörande pedagogik i förskolan"* (David Edfelt, Cajsa Jahn, Malin Reuterswärd, Anna Sjölund).

Kommande kompetensutvecklingsdagar

Under hösten kommer vi att stänga förskolorna den 21 augusti och den 19 november (se tidigare info via InfoMentor) med anledning av personalens kompetensutveckling. Kom ihåg att meddela ev. behov av förskola.

Organisation hösten 2019

I höst kommer barnantalet att sjunka. Arvidsborg inleder med 86 barn och Emyhill med 91 barn. Detta medför någon liten justering i vår organisation:

| | | | | | |
|--------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| <u>Klapp & Klang</u> | <u>Saltkråkan</u> | <u>Stubben</u> | <u>Dinkelidunk</u> | <u>Gläntan</u> | <u>Lönneberga</u> |
| Josefin C | Erica | Anna R-M | Anna Ha | Anna He | Annette |
| Maria | Pernilla J | Sandra | Anna V | Jeanette En | Jeanette Er |
| Pernilla L | | | Sara | Paula | |
| | | | | | |
| <u>Humlan</u> | <u>Myran</u> | <u>Nyckelpigan</u> | <u>Larven</u> | <u>Skalbaggen</u> | <u>Spindeln</u> |
| Carina | Johanna K | Johanna P | Christina | Anna | Gunilla |
| Maria | Lena | Kristina | Joel | Linn | Julia |
| Linda | | | Suzana | Nathalie | Terese |
| | | | Åsa | Victoria | |

Avslutningsvis vill jag tacka för ett gott samarbete under läsåret som gått! Jag vill också tacka för förtroendet du ger oss vilket skapar möjligheter för oss att göra ditt barns barndom rikare.

Jag önskar dig som ska vidare till annan förskola och/eller till förskoleklass lycka till. Det har varit spännande att få lära känna dig och jag önskar dig all framgång!

Alla vi andra ses till hösten igen. Den kan ni tro blir både rolig, spännande och utvecklande!

Glad sommar!

Christina Olsson, förskolechef
046-739435
christina.olsson@kavlinge.se

För oss är en bra kommunikation mellan förskola och hem är väldigt viktig! Vi vill att den ska vara öppen, rak och ärlig. Vi vill veta hur du upplever vårt bemötande och vårt förhållningssätt samt vår utbildning. Vi vill veta vad du funderar över och om det finns något som du känner en oro över. Tveka inte, utan hör av dig till oss, antingen till arbetslaget eller till mig. Vi finns tillgängliga för såväl spontana som planerade möte och samtal.