

## Hot från elev mot arbetstagare

### Akut skede

- Varje vuxen som ser/uppfattar hot och/eller våld mellan elev och arbetstagare ska gripa in för att stoppa det. Den som bevittnar händelsen ansvarar även för att tillkalla fler vuxna alternativt polis om situationen kräver det.
- Se till att drabbade får vård samt att de inblandade får hjälp och stöd av någon de har god kontakt med och förtroende för.
- Lugna ner situationen och om det anses nödvändigt ta de inblandade till var sitt rum.

### Utred situationen

- Parter får ge sin version av händelsen, som dokumenteras av en samtalsledare.
- Om händelsen bedöms utredd avslutas ärendet genom att klassföreståndaren/ mentorn, skyddsombud, chef och vårdnadshavare informeras.
- Klassföreståndaren/mentorn och chef beaktar händelsen utifrån styrdokument och policys.

### Vid allvarligt hot eller våld

- Chef anmäler till Arbetsmiljöverket vid allvarligt hot eller våld.
- Chef informerar elevens vårdnadshavare och huvudman. Vid allvarligt hot eller våld informerar chef först personalen och därefter görs en bedömning huruvida skolans elever bör informeras om händelsen och vilka åtgärder som bör vidtas. Chef avgör huruvida samtliga elevers vårdnadshavare bör informeras samt om vidtagna åtgärder på skolnivå.

Vid allvarligt hot och våld gör chef en polisanmälan av händelsen. Polisanmälan kan även göras i mildare fall om chef bedömer detta lämpligt. I de fall en polisanmälan görs och där någon under 18 år är misstänkt för brott, informeras socialtjänsten och vårdnadshavarna via polisen, och därmed ansvarar polisen för utredningen.

- Tillbudsrapport och/eller skadeanmälan skrivs av medarbetare och chef

### **Vidare åtgärder**

- Den utsatta ska erbjudas hjälp i form av krisbearbetning. Chef kan ta hjälp av kommunens företagshälsovård vid behov.
- Vidare åtgärder tar sin utgångspunkt i styrdokument och policys. Chef ansvarar för dokumentation samt att elevhälso team involveras i arbetet vid behov.
- Uppföljningssamtal med de inblandade ska ske inom det snaraste (en till två veckor).
- Chef ansvarar för samtalen samt dokumentationen

## **Hot från annan vuxen mot arbetstagare**

- Handlingsplanen tillämpas utifrån samma principer som gäller för elev-arbetstagare.